

2024

ESG

Environmental
Social and
Governance

ESAF

ESAF

ESAF

Ciclo de emissão: Anual

Período coberto pelo relatório: 01/01/2023 a 31/12/2023

Matriz: Rodovia Genésio Mazon, km 05 – Bairro São Pedro

Urussanga/SC CEP 88.840-000

www.esaf-claris.com.br | (48) 3441-2100 | @esafclaris



O RELATÓRIO

Os pilares ESG, que traduzidos significam Ambiental, Social e Governança, ganharam destaque no mundo corporativo nos últimos anos. Isso por que explicitam as práticas adotadas pelas empresas para garantia da transparência e perenidade para além de seus negócios, reforçando a sua responsabilidade em promover mudanças na comunidade em prol de um desenvolvimento sustentável.

Esta é a 3ª edição do Relatório ESG da ESAF, abrangendo as ações realizadas ao longo do ano de 2023, a fim de tornar público nosso compromisso e com estes pilares para assegurar nosso futuro e de todas as partes interessadas.

Para a construção de um novo futuro, os negócios da ESAF têm como referência os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, da Organização das Nações Unidas (ONU). Buscamos proporcionar oportunidades justas, inclusivas e sustentáveis para todo o contexto social, ambiental e econômico.

Essa agenda criada pela ONU em 2015 possui 17 objetivos que apoiarão a busca para o desenvolvimento sustentável mundial, contendo uma jornada de ações com os seguintes pilares:



Neste relatório, iremos apresentar as ações que já estão sendo desenvolvidas pela ESAF, bem como desafios futuros e indicadores de governança, sociedade e meio ambiente.

O NEGÓCIO

DESDE 1979...

Nascemos em 1979 da fabricação de esquadrias de alumínio, e contando com apenas 1 funcionário, além dos sócios. Hoje contamos com uma equipe de aproximadamente 740 profissionais diretos, 300 indiretos, e assim impactamos cerca de 4.200 pessoas através dos nossos negócios.

Nossa matriz fica localizada em Urussanga/SC, onde atualmente temos todo o processo de produção de esquadrias de alumínio padronizadas verticalizados. Possuímos toda a cadeia do alumínio internamente, desde a fundição (refusão) – processo no qual podemos reciclar 12 mil toneladas por ano, passando por extrusão do perfil, pintura eletrostática e sublimada. Entramos também na cadeia do vidro, onde realizamos o corte automático, a laminação, têmpera, lapidação, pintura e usinagem deste material.

A manufatura das esquadrias – que ainda é o principal produto da empresa – por sua vez, está dividida entre a matriz, a Filial de Itamaracá/PE e a Filial de Manaus/AM, além de parte dela estar também dentro de penitenciárias e presídios nos estados de SC, PE e AM.

Ainda em Urussanga, fabricamos chapas de plásticos PET, PP e PS para diversas utilizações. Os produtos em PET são feitos a partir de sucatas de garrafas, onde conseguimos reciclar aproximadamente 70 milhões de garrafas ao ano, e são utilizados para revestimentos de móveis, paredes e portas, além de box para banheiros. Outros produtos da cadeia de polímeros são as telhas translúcidas e as chapas para utilização na indústria.

NÚMEROS IMPORTANTES

740

Profissionais diretos

300

Profissionais indiretos

4.200

Pessoas impactadas através
dos nossos negócios.

70

MILHÕES

De garrafas PET
recicladas por ano

O NEGÓCIO

Além desses, também produzimos em nossa matriz estruturas de fixação para painéis fotovoltaicos, feitas em alumínio, perfis de alumínio para indústria e sistemas para esquadrias de alto padrão. Em 2023, centralizamos a fabricação de esquadrias de PVC na matriz, iniciando ainda o processo de extrusão de perfis de PVC com linha própria. Este produto é comercializado com a marca CLARIS, adquirida em 2020 do Grupo Tigre.

Reconhecemos que todos esses processos industriais têm um grande impacto no meio ambiente e na comunidade onde estamos inseridos. Por isso, buscamos melhorar continuamente nosso relacionamento com essas partes importantes por meio de nossos processos estruturados, pessoas e propósito.



MENSAGEM DO CEO

Michel Fornasa Bez Birolo

Ao longo dos 45 anos de história da nossa empresa, nos consolidamos como o maior fabricante de esquadrias do Brasil, atendendo construtoras em todo o país e contribuindo para o desenvolvimento do segmento de construção civil. Sempre pautados pela ética, pela inovação e pela qualidade, construímos uma trajetória sólida, marcada pelo compromisso com a satisfação dos nossos clientes e com o desenvolvimento sustentável.

Reconhecendo a importância da preservação ambiental para o futuro do planeta e das próximas gerações, a sustentabilidade sempre esteve no centro da nossa estratégia de negócios. Nos últimos anos, intensificamos nossos investimentos em iniciativas que visam reduzir o impacto ambiental das nossas operações, como a adoção de tecnologias inovadoras que otimizam o uso de recursos naturais e minimizam a geração de resíduos.

Priorizamos a utilização de materiais reciclados na fabricação dos nossos produtos, desde os plásticos PET e PVC até o alumínio, assim contribuindo para a economia circular e a redução da extração de recursos naturais. Investimos na pesquisa e desenvolvimento de soluções ecoeficientes que aliam funcionalidade, estética e sustentabilidade, atendendo às demandas dos nossos clientes e à crescente necessidade de um futuro mais verde.

Nossas práticas de sustentabilidade não se limitam apenas à produção, mas também se estendem a toda a nossa cadeia de valor, onde buscamos estabelecer parcerias sólidas e transparentes com nossos fornecedores, promovendo padrões elevados de qualidade e ética.

O engajamento com nossas comunidades locais é outro pilar fundamental de nossa estratégia. Desenvolvemos programas sociais que visam melhorar a qualidade de vida e oferecer oportunidades de crescimento para as comunidades onde operamos. Acreditamos que uma empresa responsável deve ser um agente ativo de transformação social, contribuindo para um futuro mais justo e inclusivo.

Agradeço a todos os nossos colaboradores, clientes e parceiros pelo apoio e confiança depositados em nossa empresa ao longo de todos esses anos. Olhando para o futuro, estamos confiantes de que a nossa empresa continuará a ser um importante agente na construção de um Brasil mais sustentável e próspero. Para isso, seguiremos investindo em inovação, tecnologia e sustentabilidade, sempre com o foco na satisfação dos nossos clientes e no desenvolvimento social das comunidades em que atuamos.

Acreditamos que, juntos, podemos construir um futuro mais verde, justo e próspero para todos.



GOVERNANÇA

— — — — — 1 2

- Conselho consultivo estruturado

— — — — — 1 3

- Gestão de Risco:
Um olhar abrangente para o negócio

— — — — — 1 4

- Auditoria Externa
- Comitê de ética e Canal de Denúncia

— — — — — 1 5

- Nossas certificações:
Compromisso com a qualidade

— — — — — 1 7

- Associações setoriais

— — — — — 1 8

- Relacionamento com Fornecedores e Clientes

— — — — — 1 9

- Inovação Sustentável:
O Compromisso Contínuo da ESAF com o Futuro

- COBUSINESS:
Parceria SATC & ESAF

— — — — — 2 1

- A Parceria Inovadora entre ESAF e Laboratório Fotovoltaica

E

AMBIENTAL

— — — — —	2 3
○ Compromisso Ambiental na Semana do Meio Ambiente	
— — — — —	2 5
○ Selo: Eu Reciclo	
○ Reciclagem PET	
— — — — —	2 6
○ Reciclagem Alumínio	
— — — — —	2 7
○ Destinação de resíduo	
○ Metas para 2024	
— — — — —	2 9
○ Utilização de Energia Limpa	
○ Consumo de Energia	
— — — — —	3 0
○ Energia Solar	

S

SOCIAL

— — — — —	3 2
○ Nossa Gente	
— — — — —	3 3
○ Incentivo à Educação	
— — — — —	3 4
○ Capacitação do Nosso Time	
○ Diversidade	
— — — — —	3 5
○ Saúde e Segurança	
○ Vida e Saúde	
— — — — —	3 7
○ Nossa comunidade	
— — — — —	3 9
○ Campanhas Sociais	
— — — — —	4 1
○ Empresa na Escola	

GOVERNANÇA

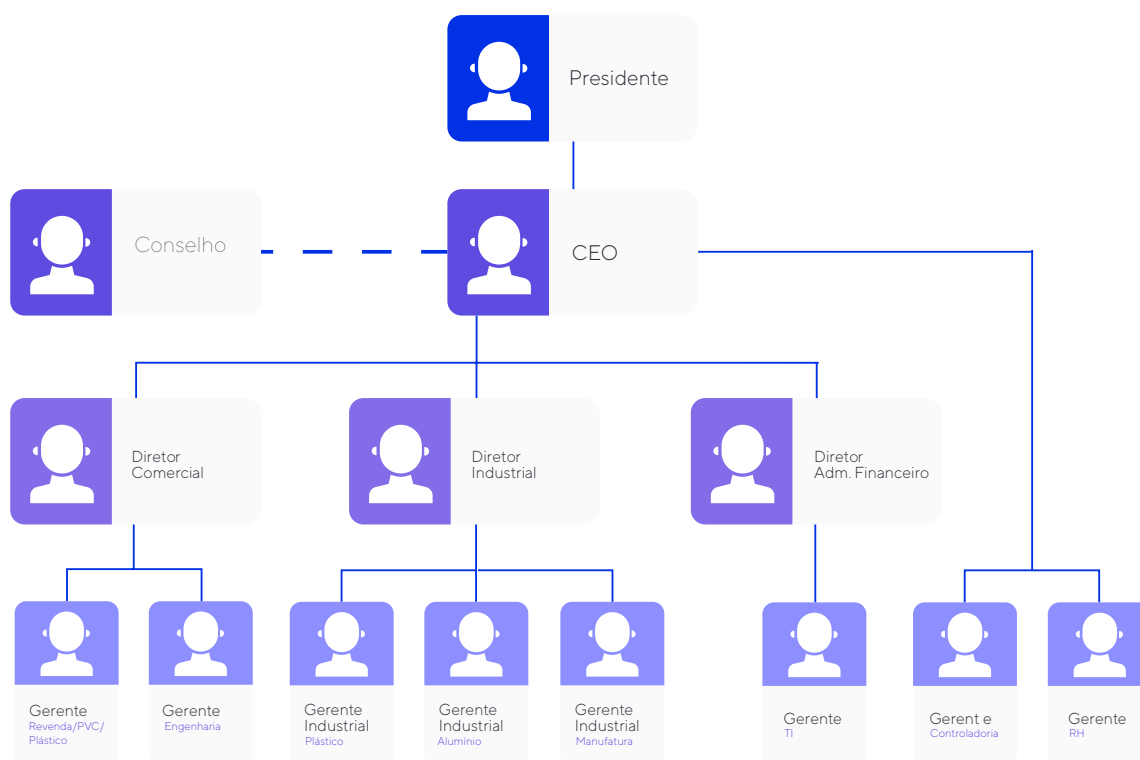
- Conselho Consultivo Estruturado
- Gestão de Risco
- Auditoria Externa
- Comitê de Ética e Canal de Denúncia
- Nossos Certificados
- Fornecedores e Clientes
- Inovação Sustentável
- Parcerias Inovadoras



CONSELHO CONSULTIVO ESTRUTURADO: IMPULSIONANDO A SUSTENTABILIDADE E A GOVERNANÇA CORPORATIVA

Desde 2020, reconhecendo a necessidade de uma gestão mais profissionalizada para sustentar os investimentos e o contínuo crescimento da empresa, os acionistas da ESAF decidiram formalizar a estruturação de seu Conselho. Este Conselho, composto por um membro independente e cinco membros familiares diretamente envolvidos nas operações da empresa, foi estabelecido para orientar estrategicamente a organização em meio à transição geracional.

Mensalmente, o Conselho realiza reuniões, nas quais são discutidas as estratégias da empresa, o progresso das ações e a avaliação de resultados. Estas reuniões contam ainda com a participação da Diretoria Executiva, composta pelo CEO, um Diretor Administrativo-Financeiro, um Diretor Comercial, e o Presidente-fundador da empresa. Essa interação entre o Conselho e a Diretoria Executiva reflete a busca por uma gestão eficaz, alinhada com as melhores práticas de governança corporativa.



A Diretoria Executiva, ao agir conforme as melhores práticas de governança corporativa, contribui para a eficiência estratégica na alocação de recursos e distribuição de responsabilidades em cada área da empresa. Isso não apenas mantém um direcionamento global consistente, mas também fortalece a integração entre as ações, criando uma sinergia que impulsiona a ESAF para o alcance de seus objetivos.

Nesse contexto de transição geracional, a inclusão de um Conselho Consultivo no processo reforça o comprometimento da empresa não apenas com práticas de gestão eficientes, mas também com a sustentabilidade e a responsabilidade social. Integrar as recomendações desse conselho no relatório ESG específico destaca o compromisso da ESAF em equilibrar tradição e inovação, preparando-se para um futuro sustentável e bem-sucedido.

GESTÃO DE RISCO: UM OLHAR ABRANGENTE PARA O NEGÓCIO

Anualmente, conduzimos uma revisão abrangente dos fatores que permeiam tanto o ambiente interno quanto externo da organização, com o objetivo primordial de identificar oportunidades significativas e avaliar os riscos aos quais estamos suscetíveis. A partir dessa análise, desenvolvemos nossa matriz SWOT e delineamos nosso Planejamento Estratégico, atribuindo prioridade às situações mais impactantes para orientar a implementação de ações estratégicas.

Durante esse processo, também realizamos uma reavaliação dos riscos identificados no ano anterior, buscando mensurar seu atual grau de relevância e, com base nessa avaliação, determinar a estratégia mais apropriada para o momento. Essas discussões envolvem ativamente a Direção, bem como os Membros do Conselho, incluindo sócios e conselheiros consultivos.

Essa abordagem sistemática e participativa visa não apenas antecipar e mitigar possíveis desafios, mas também assegurar que nossas estratégias estejam alinhadas com as dinâmicas em constante evolução do ambiente de negócios. Ao integrar a expertise da Direção e do Conselho, consolidamos uma abordagem estratégica robusta, capaz de posicionar a organização de forma proativa diante das oportunidades e desafios emergentes.

AUDITORIA EXTERNA

Anualmente, asseguramos a segurança e transparência de nossas demonstrações financeiras por meio de uma auditoria do nosso balanço. A Michelin é a empresa designada para conduzir essa auditoria externa.

COMITÊ DE ÉTICA E CANAL DE DENÚNCIA

Para promover um ambiente de trabalho ético, transparente e seguro, em 2023 implementamos duas medidas importantes: um canal de denúncias e um comitê de ética.

CANAL DE DENÚNCIAS

O canal de denúncias é um meio sigiloso e seguro para que todos (colaboradores, clientes, fornecedores e stakeholders) possam reportar qualquer tipo de conduta inapropriada ou violação do nosso código de . As denúncias podem ser feitas de forma anônima, se assim desejarem.

COMITÊ DE ÉTICA

O comitê de ética é responsável por analisar as denúncias recebidas, investigar os casos e recomendar medidas cabíveis. Ele é composto por membros de diferentes áreas da empresa, com experiência em ética, compliance e gestão de pessoas.

Ao criarmos estas medidas, demonstramos nosso compromisso com a ética e a transparência, além de fortalecermos a confiança entre todos os que se relacionam com a nossa empresa. Acreditamos que um ambiente de trabalho justo e positivo é fundamental para o sucesso da nossa empresa.

Para saber mais acesse: <https://www.contatoseguro.com.br/esafclaris>

NOSSAS CERTIFICAÇÕES: COMPROMISSO COM A QUALIDADE

Nosso compromisso com a excelência na qualidade de produtos e processos reflete-se através da aderência rigorosa às Normas Brasileiras oficiais, participação ativa em órgãos do setor e obtenção de certificações internacionais. As certificações industriais testemunham a implementação das melhores práticas de gestão de processos em nossas unidades fabris, assegurando a criação de valor, inovação, eficiência e transparência em todas as nossas operações.

O resultado desse empenho se demonstra em uma gama de produtos normatizados e programas empresariais, os quais promovem a qualidade de vida e responsabilidade social. Isso diferencia nosso empreendimento, recebendo reconhecimento através de diversos selos, incluindo as certificações a seguir:



PROGRAMA BRASILEIRO DA
QUALIDADE E PRODUTIVIDADE
DO HABITAT (PBQP-H)



PROGRAMA BRASILEIRO DA
QUALIDADE E PRODUTIVIDADE
DO HABITAT (PBQP-H)

O Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat (**PBQP-H**) visa organizar o setor da construção civil a partir de dois princípios: melhoria da qualidade do habitat e a modernização produtiva. No território nacional, a ESAF é uma das empresas auditadas periodicamente pelo órgão mantenedor, atendendo os requisitos quanto às normas técnicas para esquadrias de alumínio e demonstrando a preocupação da empresa quanto à qualidade de seus produtos e o compromisso com clientes e sociedade.

Outra iniciativa importante é o **PSQ** – Programa Setorial da Qualidade de portas e janelas de correr de alumínio. A partir de normas técnicas e exigentes critérios de avaliação, o PSQ busca oferecer às revendas, construtoras e consumidores finais portas de correr de alumínio de qualidade, seguras, com vida útil e maior conforto. Para garantia da qualidade, são realizadas auditorias com os fornecedores de insumos e avaliações com as superfícies dos perfis. A integração de toda a corrente produtiva do setor de esquadrias e alumínio é um dos diferenciais do programa.



CERTIFICAÇÃO RECONHECIDA INTERNACIONALMENTE
REFERENTE AO ALUMÍNIO PINTADO

A Qualicoat, certificação reconhecida internacionalmente referente ao alumínio pintado. Por meio de testes contínuos realizados no laboratório da empresa e no laboratório certificado pela Qualital, a ESAF garante não só a qualidade do produto acabado, mas também da matéria prima utilizada e do processo de produção.



CERTIFICAÇÃO INTERNACIONAL PERTINENTE AO ALUMÍNIO
PINTADO COM EFEITO DE MADEIRA.MADEIRA.

Já a Qualideco é uma certificação internacional pertinente ao alumínio pintado com efeito de madeira. O certificado garante a qualidade da matéria prima, do processo de produção e também do produto acabado. A Qualideco também realiza testes de controle dentro da empresa e nos laboratórios certificados da Qualicoat.



CERTIFICADO ISO 9001

A ISO 9001 opera frente às direções e objetivos da qualidade de uma organização. Em 2023 tivemos a auditoria de monitoramento ISO 9001 nos processos de fabricação de tarugos, perfis de alumínio e fotovoltaico, na qual fomos recomendados novamente, reforçando o comprometimento da equipe em manter os padrões de qualidade estabelecidos. O SGQ ISO 9001 traz apoio a partir da documentação dos processos, procedimentos e responsabilidades envolvidas no cumprimento das políticas de qualidade.

Com a qualidade em foco, a certificação ISO 9001 desenvolve e melhora os níveis de qualidade da produção. Para obtenção da certificação ISO 9001 é realizada uma auditoria anual, se esta for aprovada, a organização

pode com a ISO 9001 operar com mais eficiência, cumprir requisitos legais e regulatórios, alcançar novos mercados, identificar e solucionar riscos.

ASSOCIAÇÕES SETORIAIS



ASSOCIAÇÃO NACIONAL
DE FABRICANTES DE
ESQUADRIAS DE ALUMÍNIO



ASSOCIAÇÃO
BRASILEIRA DO
ALUMÍNIO

A AFEAL – Associação Nacional de Fabricantes de Esquadrias de Alumínio é uma entidade de classe fundada em 1983. O seu trabalho é prezar pela qualidade das esquadrias de alumínio.

Ela busca defender os interesses de seus associados, que são os fabricantes de esquadrias especiais e padronizadas, de acessórios, silicones, fitas, elastômeros, revestimentos em ACM e alumínio, anodização, pintura e outros insumos, além de empresas especializadas em reformas e instaladoras.

Outra associação que somos filiados é a ABAL – Associação Brasileira do Alumínio, filiada à ASI – Aluminium Stewardship Initiative. É uma organização global, sem fins lucrativos com objetivo de promover o desenvolvimento sustentável a partir de normas que regulamentam a cadeia produtiva de valor do alumínio. Tem entre seus membros empresas produtoras, transformadoras e consumidoras do metal, entidades de classe e ONGs.



PROGRAMA SETORIAL DA QUALIDADE
DE ESQUADRIAS DE PVC

Como fabricantes, também somos associados à ASPEC PVC e participamos do PSQ, atendendo assim ao Programa Setorial da Qualidade de Esquadrias de PVC, o qual é filiado ao Ministério das Cidades e tem a coordenação da TESIS – Tecnologia de Sistemas e Engenharia, uma EGT (Entidade Gestora Técnica) autorizada pelo INMETRO.



ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE
ENERGIA SOLAR FOTOVOLTAICA

Em complemento às certificações, a ESAF é também associada à ABSOLAR, Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica, entidade que promove desenvolvimento do setor e do mercado de energia solar fotovoltaica no Brasil.

RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES E CLIENTES

Parte importante de nossas operações dependem do funcionamento eficiente da nossa cadeia de valor. Atualmente, trabalhamos com mais de 2.000 fornecedores ativos, que nos impactam diretamente. Por isso, é importante mantermos uma relação transparente e aberta com estes stakeholders.

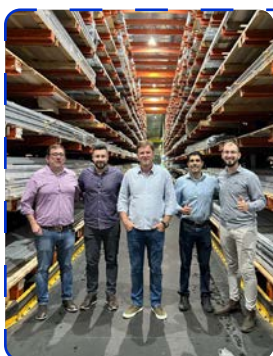
Pelo grande investimento em inovação de produtos e diversificação de portfólio de nossa empresa, é fundamental que tenhamos parcerias fortes no fornecimento de matérias-primas e serviços. Em 2023, tivemos certa estabilidade no preço da nossa principal matéria-prima, o alumínio; que no ano anterior havia sido impactado pelas guerras ao redor do mundo. Esta estabilidade possibilitou melhores negociações com nossos fornecedores, e por consequência, com nossos clientes também.

Para garantir a qualidade dos produtos recebidos, utilizamos um Índice de Qualidade do Fornecedor (IQF), estabelecido a partir de critérios da ISO 9001, o qual é auditado anualmente. Neste índice, além da qualidade, avaliamos a estrutura de gestão, a ética e o compromisso das empresas fornecedoras com a transparência, sustentabilidade e diversidade.

Em relação aos nossos clientes, também buscamos manter um diálogo aberto e franco. Realizamos pesquisa de satisfação periodicamente, visando identificar melhorias internas e fortalecer este relacionamento. Particularmente, em 2023, intensificamos as visitas de clientes em nosso parque fabril, as quais desempenham um papel crucial na construção de confiança e na promoção de transparência, aspectos essenciais para um relacionamento sustentável.

Essas visitas permitem que os nossos clientes verifiquem de perto os processos de produção, as práticas de sustentabilidade e as condições de trabalho, garantindo que os padrões de qualidade e responsabilidade social sejam rigorosamente cumpridos. Além disso, proporcionam uma oportunidade valiosa para o intercâmbio de ideias e a identificação de melhorias colaborativas, fortalecendo a parceria e alinhando os objetivos estratégicos de ambas as partes.

DEPOIMENTO DE PARCEIROS



PLANO & PLANO

“A parceria entre Plano&Plano e ESAF existe há mais de dez anos, um período de crescimento e fortalecimento dessa relação. Está no DNA das duas empresas manter relacionamentos e parcerias de longo prazo. Com certeza, este é um case de sucesso.”

Rogério Gherson – Superintendente de Engenharia



VEGA CONSTRUTORA

“Com mais de uma década de parceria sólida com a ESAF, nos orgulhamos dessa escolha. Seus produtos de excelência e marca renomada têm sido fundamentais para nossos empreendimentos. Aqui, a confiança é construída e a qualidade garantida, sempre.”

Hormon Marques – Gerente de Suprimentos



TENDA NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS

“A parceria entre a Tenda e ESAF já estende a mais de 27 anos, uma relação sólida e de suma importância para ambos os lados. Temos orgulho em construir o sonho de tantos clientes juntos! Garantindo satisfação e qualidade!”

Giuliana Carminholi – Gerente de Suprimentos

INOVAÇÃO SUSTENTÁVEL: O COMPROMISSO CONTÍNUO DA ESAF COM O FUTURO

A ESAF tem
a inovação
enraizada em seu

DNA

A ESAF tem a inovação enraizada em seu DNA, representando um diferencial competitivo que permeia todos os aspectos de nossas operações. Nossa busca incessante por soluções criativas e disruptivas reflete não apenas nosso compromisso com o crescimento sustentável, mas também nossa convicção de que a inovação é a força propulsora do progresso.

Ao longo de nossa história, incorporamos uma mentalidade inovadora em todos os setores, desde pesquisa e desenvolvimento até práticas de gestão e estratégias de negócios. Este compromisso com a inovação não é apenas uma estratégia, mas sim a essência que nos impulsiona a transformar desafios em oportunidades, mantendo-nos na vanguarda de nosso setor.

Inovação é a nossa maneira de criar valor e contribuir para um futuro sustentável. Acreditamos que, ao mantê-la como parte integrante de nossa identidade corporativa, estamos construindo a base para um crescimento duradouro e sustentável, ao mesmo tempo em que redefinimos os padrões de excelência em nosso setor.

Investimos continuamente em pesquisa e desenvolvimento, buscando soluções que não apenas impulsionem nossa competitividade, mas também abordem questões críticas relacionadas à sustentabilidade. Além disso, mantemos parcerias estratégicas com instituições acadêmicas e organizações de pesquisa para fomentar a inovação disruptiva.

COBUSINESS: PARCERIA SATC & ESAF

A SATC (Associação Beneficente da Indústria Carbonífera de Santa Catarina) é uma instituição de ensino e pesquisa muito forte e prestigiada em nossa região, formando profissionais desde o ensino técnico até a pós-graduação, com destaque para as áreas de engenharia.

Em 2021, a SATC, em parceria com a STARS, uma aceleradora de startups especializada em modelos para a nova economia, criou o CoBusiness, um coworking situado dentro da universidade. O espaço foi preparado para receber indústrias da região e unir-se aos estudantes dos cursos de graduação da SATC com o objetivo de desenvolver projetos de inovação, no período de 1 ano.

A inovação sempre foi um pilar central na história da ESAF, e por isso, embarcamos neste desafio junto à SATC desde o início, em setembro de 2021, com 4 colaboradores da empresa dedicados a imergir nos conceitos e metodologias ágeis das startups e da nova economia. Ao todo, foram 6 indústrias participantes desta primeira rodada.

Em 2022, concluiu-se o primeiro ciclo de CoBusiness, com o desenvolvimento de 3 projetos de inovação em produtos. Já durante o ano de 2023, foram desenvolvidos 2 projetos de melhorias de processos internos e 1 projeto relacionado à área comercial. Esta iniciativa é importante para a aproximação da empresa com a universidade, os estudantes e as startups, trazendo conceitos e metodologias ágeis, além de envolver os clientes nos projetos, contribuindo significativamente para o aprimoramento das ideias.



A PARCERIA INOVADORA ENTRE ESAF E LABORATÓRIO FOTOVOLTAICA

Em 2023, a ESAF uniu forças ao Laboratório Fotovoltaica da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) em uma colaboração inovadora que resultou na materialização de um prédio sustentável exemplar: a primeira usina de hidrogênio verde de Santa Catarina.

O projeto é resultado de uma parceria que iniciou em 2017. O Laboratório Fotovoltaica trouxe sua expertise em tecnologias solares e a ESAF conseguiu integrar os módulos fotovoltaicos em seus sistemas de caixilharia, tanto na cobertura, a qual é 100% estanque, quanto nas fachadas do novo edifício. Para a fachada ventilada, ainda contamos com o apoio técnico da consultoria AC&D e parceria de montagem e instalação da Ferreira Camargo.

A estrutura agora é um testemunho tangível do compromisso conjunto com a sustentabilidade. A cobertura do prédio está equipada com painéis solares de última geração, capturando e convertendo a energia solar em eletricidade. Da mesma forma, a fachada, harmoniosamente integrada ao design arquitetônico, não só reforça a estética, mas também serve como uma fonte adicional de energia limpa.

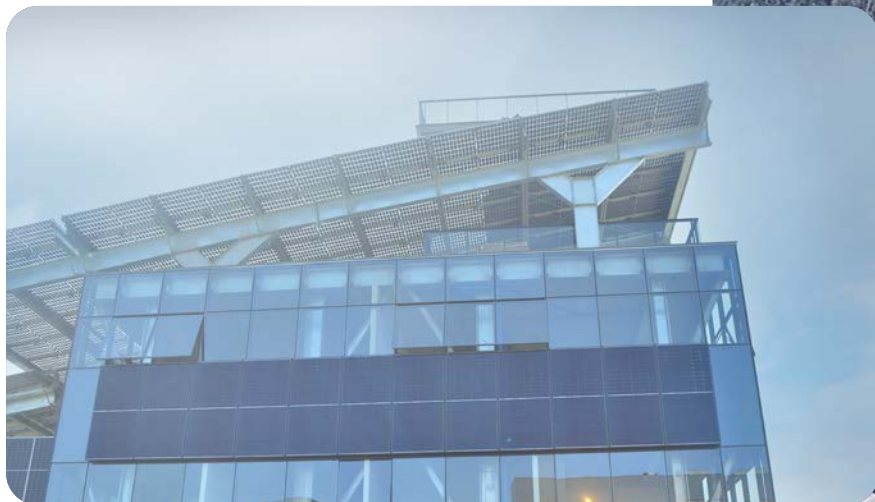
Além dos benefícios ambientais evidentes, a parceria também trouxe inovação para os processos construtivos. A troca de conhecimento entre a ESAF e o Laboratório Fotovoltaica contribuiu para o desenvolvimento de técnicas eficientes e práticas de integração de tecnologias solares em projetos arquitetônicos.

Click e veja as notícias sobre a Usina Verde | UFSC:

Portal Solar

NSC Total

Jornal Nacional | Globoplay



AMBIENTAL

- Compromisso Ambiental
- Selo: Eu Reciclo
- Reciclagem PET e Alumínio
- Destinação de Resíduos
- Metas para 2024
- Utilização de Energia Limpa
- Consumo de Energia
- Produtos: Energia Solar



AMBIENTE

NESTE CAPÍTULO VOCÊ
ENCONTRA



COMPROMISSO AMBIENTAL NA SEMANA DO MEIO AMBIENTE

Na ESAF, reconhecemos a importância vital de preservar e promover a sustentabilidade ambiental. Durante a Semana do Meio Ambiente, reforçamos nosso compromisso com práticas socialmente responsáveis e ambientalmente conscientes.

Ao longo da semana, implementamos diversas iniciativas que envolveram nossos colaboradores, parceiros e comunidades locais.

Realizamos atividades interativas:

- Com os colaboradores na empresa
- Visita à usina hidrelétrica
- Eventos educativos nas escolas da região



Nesses eventos reforçamos práticas sustentáveis, destacando a importância da preservação dos recursos naturais e a redução do impacto ambiental.

Essa semana não foi apenas uma celebração pontual, mas sim uma extensão do nosso compromisso contínuo com a responsabilidade ambiental. Nossas ações visam inspirar mudanças positivas em nossos colaboradores e comunidades, além de mitigar os impactos negativos dos processos produtivos.



SELO: EU RECICLO

É com grande entusiasmo que anunciamos a adesão da nossa empresa ao selo Eu Reciclo. Como equipe, compreendemos a importância de assumir responsabilidade ambiental e estamos comprometidos em contribuir para um futuro mais sustentável. Ao adotar o selo Eu Reciclo, estamos dando um passo significativo em direção à redução de nossa pegada ecológica e ao estímulo da economia circular.



Acreditamos que a reciclagem é um pilar fundamental para a preservação do meio ambiente. Estamos cientes de que a gestão adequada de resíduos é um aspecto crucial para a construção de uma sociedade mais consciente e ecologicamente equilibrada.

Além de contribuir para o aumento da taxa de reciclagem também estamos promovendo uma cultura interna de sustentabilidade. Estamos investindo no futuro, não apenas para nosso negócio, mas para as gerações que seguem. O selo Eu Reciclo é mais do que uma certificação; é um compromisso conjunto que nos une na busca por práticas empresariais sustentáveis.

RECICLAGEM DE GARRAFAS PET

Comprometidos com a sustentabilidade ambiental, nossa empresa adota práticas inovadoras para promover a reciclagem e reduzir o impacto ambiental. Uma das iniciativas mais significativas é a integração de garrafas PET recicladas em nossos produtos. Ao coletar e reciclar essas garrafas mitigamos os resíduos plásticos e transformamos esse material em componentes valiosos para a fabricação de nossos produtos.

A ESAF recicla milhões de garrafas PET ao ano em seus produtos de plástico: chapas para revestimentos de móveis, paredes e portas; e chapas para box de banheiro. Fomos pioneiros no processo de reciclagem do PET para esta utilização.

	2021	2022	2023
KG PRODUZIDO	2.594.178	2.594.178	1.831.673
GARRAFA RECICLADAS	51,8 milhões	44,9 milhões	36,54 milhões

RECICLAGEM DA SUCATA DE ALUMÍNIO

Demonstrando nosso compromisso com a gestão ambiental responsável, nossa empresa implementa uma prática eficiente de reciclagem ao reaproveitar a sucata de alumínio gerada durante nosso próprio processo produtivo. Ao coletar e reciclar essa sucata, não apenas reduzimos significativamente o desperdício e a necessidade de extração de novos recursos, mas também diminuimos nossa pegada de carbono. Essa abordagem sustentável contribui para a preservação dos recursos naturais e também reforça nosso compromisso em integrar práticas circulares, fechando o ciclo de vida do alumínio e promovendo a sustentabilidade em todas as fases de nossa operação.

No ano de 2018, finalmente iniciamos o processo de refusão de alumínio em nossa Matriz. Todo a sucata de alumínio gerada em nosso processo produtivo é reutilizada no processo de refusão. E além da sucata gerada internamente, ainda trabalhamos com material originado de outros fabricantes nacionais e internacionais. Nossa capacidade instalada é de 12.000 toneladas de sucata recicladas.

NOSSA
CAPACIDADE
INSTALADA DE

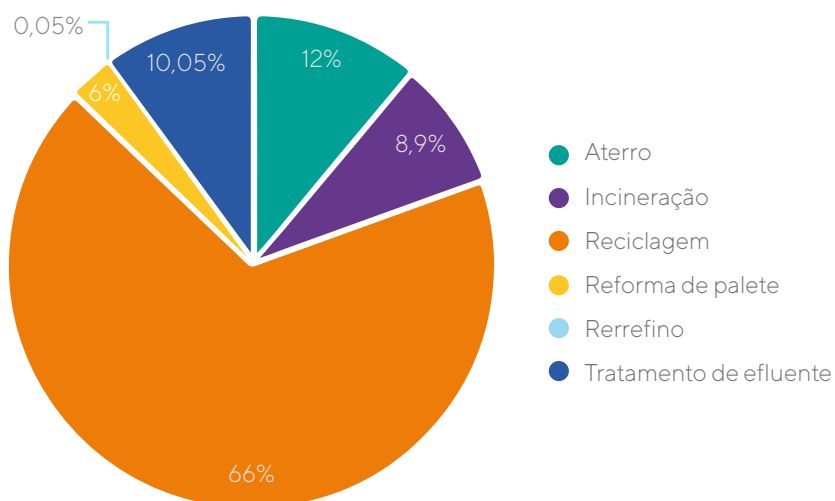
12.000
toneladas de sucata reciclada

	2021	2022	2023
KG	5.146.199	2.832.782	3.766.866

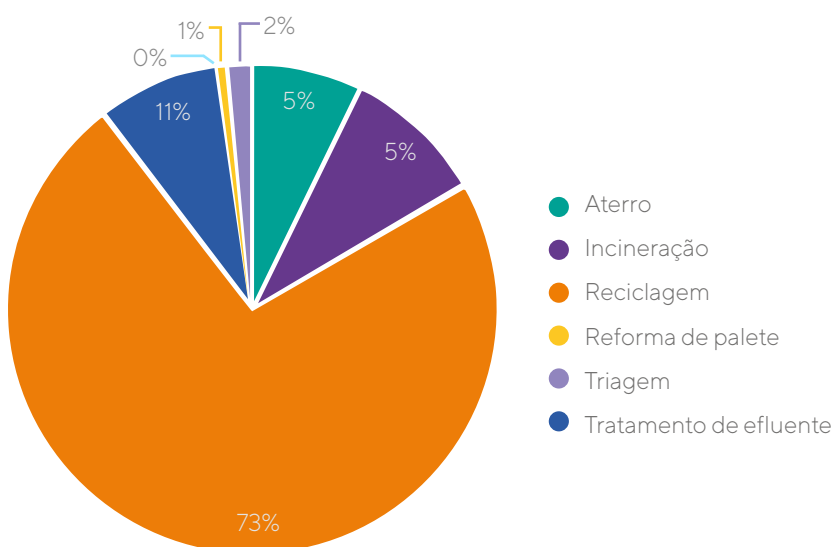


DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS

2021

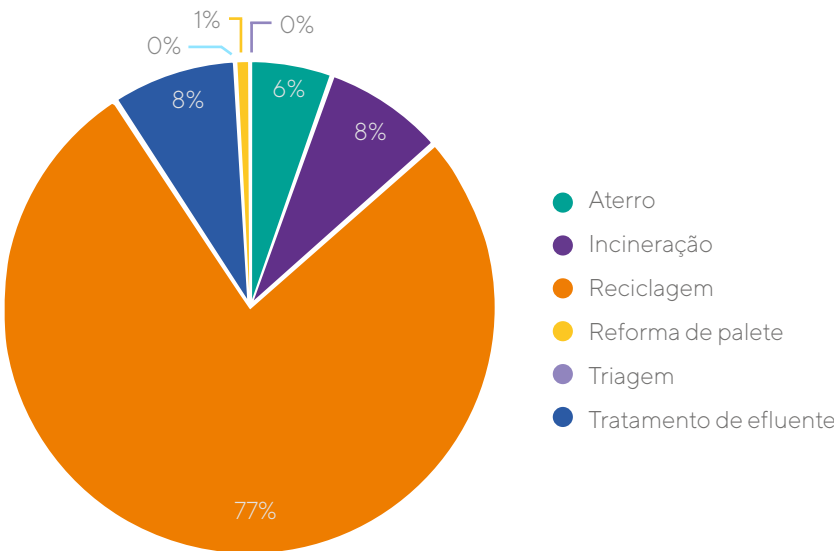


2022



DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS

2023



METAS PARA 2024
(EM RELAÇÃO À 2023)

- Superou
- Atingiu
- Não Atingiu

Destinação	Meta 2024 em relação a 2023
Aterro	Diminuir 10%
Incineração	Manter
Reciclagem	Aumentar 10%
Reforma de palete	Diminuir 50%
Rerrefino	Manter
Tratamento de efluente	Manter

UTILIZAÇÃO DE ENERGIA LIMPA

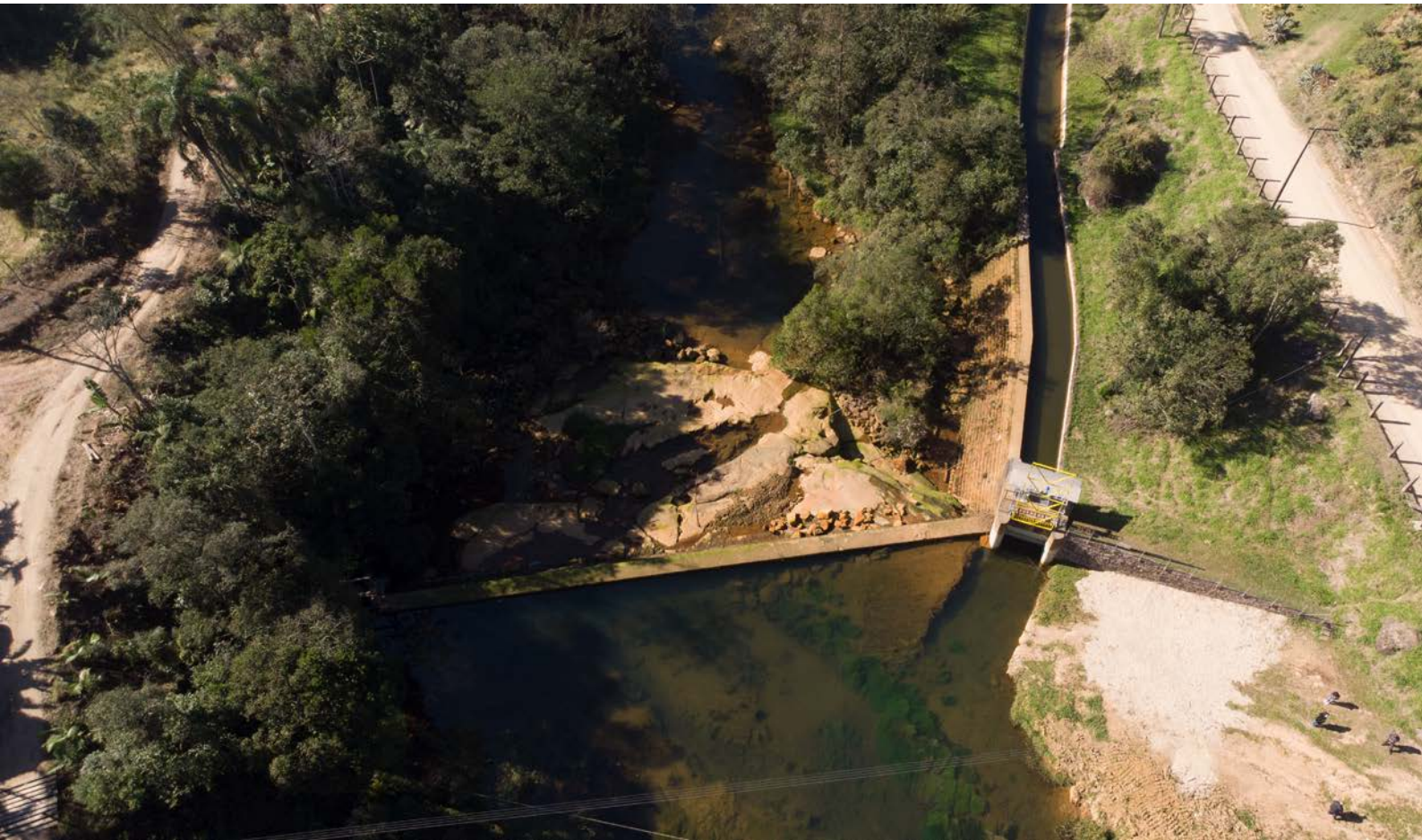
Consumidores de energia limpa proveniente do desenvolvimento de projetos voltados para a implementação de Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs) e Centrais Geradoras Hidráulicas (CGHs), os sócios da ESAF operam duas CGHs que estão em pleno funcionamento no interior de Santa Catarina há mais de duas décadas. Além disso, possuem dois projetos em andamento e outros cinco aguardando aprovação ambiental.

As duas CGHs combinadas geram uma potência de 2,25 megawatts por mês, abastecendo assim nossa matriz em Urussanga.

A ESAF também está envolvido em estudos para a geração de energia eólica no sul do estado de Santa Catarina, com perspectivas de concretização nos próximos anos. Essa iniciativa visa contribuir para uma matriz energética nacional mais sustentável.

CONSUMO DE ENERGIA

Consumo	(MWh)
2020	15.214,80
2021	10.946,95
2022	10.081,60
2023	11.029,50



FABRICAÇÃO DE PRODUTOS PARA A CADEIA DE ENERGIA SOLAR

Desde 2017, a ESAF se dedica à fabricação de produtos da cadeia de energia solar de alta qualidade, fornecendo materiais em alumínio para emolduração e fixação de painéis fotovoltaicos. As estruturas em alumínio agregam ao projeto características como leveza, resistência e durabilidade, consolidando-se como elementos essenciais para o crescimento sustentável da indústria solar.

	2021	2022	2023
KG	795.348	850.407	463.461

Apesar do mercado durante o ano de 2023 ter sido impactado por políticas públicas que não favoreceram o crescimento da energia solar no Brasil, acreditamos que a energia solar é a chave para um futuro mais limpo e próspero, e estamos comprometidos em fornecer soluções inovadoras que contribuam para um mundo mais sustentável. Continuaremos a investir em pesquisa e desenvolvimento para oferecer produtos de energia solar cada vez mais eficientes, inteligentes e acessíveis.



SOCIAL

- Nossa Gente
- Incentivo à Educação
- Capacitação do Nosso Time
- Diversidade
- Saúde e Segurança
- Nossa Comunidade
- Empresa na Escola



S O C I A L

NESTE CAPÍTULO VOCÊ
ENCONTRA



NOSSA GENTE

PROMOVENDO A EDUCAÇÃO PARA TODOS: EJA

Em um esforço contínuo para fortalecer nosso compromisso com a responsabilidade social corporativa, desde 2021, a ESAF implementou um programa de Ensino de Jovens e Adultos (EJA), em parceria com o SENAI/SC, destinado não apenas aos nossos colaboradores, mas também aos familiares e à comunidade local. As aulas são realizadas em nossa Sala de Treinamentos, na Matriz. Reconhecendo a importância da educação como catalisador para o desenvolvimento sustentável, buscamos ampliar nosso impacto positivo além dos muros da empresa.



Nosso programa EJA visa proporcionar oportunidades educacionais acessíveis e flexíveis para aqueles que desejam retomar ou iniciar sua jornada acadêmica. Colaboradores e membros da comunidade têm a oportunidade de aprimorar suas habilidades, adquirir conhecimentos

fundamentais e abrir novas perspectivas para o futuro.

Além de capacitar nossos colaboradores, a iniciativa busca impactar positivamente as famílias e comunidades em que estamos inseridos, fortalecendo os laços sociais e impulsionando o desenvolvimento local. Acreditamos que investir na educação de jovens e adultos é investir no crescimento sustentável e no empoderamento das pessoas. Ao unir esforços e recursos, podemos criar um impacto positivo duradouro que transcende as fronteiras da nossa organização, deixando um legado de educação e oportunidades para as gerações futuras.

Em 2023, foram 19 colaboradores matriculados para a turma do Ensino Médio com conclusão prevista para maio/2024.

INCENTIVO À EDUCAÇÃO DOS NOSSOS TRABALHADORES

A promoção da educação dos nossos colaboradores é uma peça fundamental na nossa estratégia de responsabilidade social corporativa. Ao investirmos no desenvolvimento educacional dos nossos funcionários, não apenas contribuímos para o crescimento individual de cada um, mas também fortalecemos a coletividade e a sustentabilidade da nossa comunidade empresarial como um todo.

O incentivo à educação não se resume apenas à formação acadêmica, mas engloba também a capacitação profissional e o aprimoramento das habilidades necessárias para o ambiente de trabalho em constante evolução. Ao oferecermos programas de treinamento, workshops e parcerias com instituições de ensino, demonstramos o nosso compromisso com o desenvolvimento contínuo da nossa equipe, promovendo a igualdade de oportunidades e a diversidade de talentos.

Colaboradores mais bem treinados e engajados estão mais propensos a promover uma cultura empresarial ética e transparente, alinhada com práticas sustentáveis e responsáveis. Como forma de apoiar o desenvolvimento dos nossos empregados, a ESAF possui uma Política de Incentivo à Educação estruturada, a qual determina parâmetros de elegibilidade e percentuais de incentivo para garantir equidade na participação e concessão do benefício.

Nossos parceiros institucionais de Ensino:



CAPACITAÇÕES DO NOSSO TIME

	2021	2022	2023
HORAS	9.050	14.360	14.682

DIVERSIDADE função | faixa etária | gênero

FAIXA ETÁRIA

	-30	30 - 50	50
Aprendizes Estagiários	100%	0,00%	0,00%
Operacional	43,86%	48,77%	7,36%
Administrativo	51,52%	45,45%	3,03%
Liderança	9,89%	78,02%	12,09%

DEZ/2021

GÊNERO

MASC	FEM
62,50%	37,50%
68,74%	31,26%
44,70%	55,30%
81,32%	18,68%

FAIXA ETÁRIA

	-30	30 - 50	50
Aprendizes Estagiários	100%	0,00%	0,00%
Operacional	43,70%	46,30%	10,00%
Administrativo	52,99%	45,52%	1,49%
Liderança	15,48%	72,62%	11,90%

DEZ/2022

GÊNERO

MASC	FEM
37,50%	62,50%
69,07%	30,93%
41,79%	58,21%
79,76%	20,24%

FAIXA ETÁRIA

	-30	30 - 50	50
Aprendizes Estagiários	100%	0,00%	0,00%
Operacional	42,00%	46,00%	12,00%
Administrativo	44,00%	51,00%	6,00%
Liderança	13,00%	69,00%	18,00%

DEZ/2023

GÊNERO

MASC	FEM
60,00%	40,00%
62,00%	38,00%
59,00%	41,00%
78,00%	22,00%

SAÚDE E SEGURANÇA

ATENDIMENTO MÉDICO E PSICOLÓGICO GRATUITO NA EMPRESA

A implementação de programas de atendimento psicológico gratuito reflete o compromisso da empresa em promover o bem-estar e a saúde mental dos nossos colaboradores. Temos orgulho em oferecer este serviço há mais de 10 anos.

Ao disponibilizar serviços de aconselhamento psicológico sem custos, a organização não apenas reconhece a importância da saúde mental no ambiente de trabalho, mas também contribui para a construção de uma cultura empresarial mais inclusiva e resiliente. Essa iniciativa não apenas beneficia os colaboradores diretamente envolvidos, mas também pode resultar em um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo.

VIDA E SAÚDE

SETEMBRO AMARELO

Setembro Amarelo é o mês dedicado à conscientização sobre a prevenção do suicídio, e em nossa empresa, estamos comprometidos em promover um ambiente de trabalho saudável e solidário. Durante este mês, intensificamos nossos esforços para disseminar informações sobre saúde mental, incentivando o diálogo aberto e acolhedor entre nossos colaboradores.

Com o objetivo de promover uma discussão saudável sobre este tema delicado de forma diferente, realizamos uma Roda de Diálogo com o tema “Higiene do Sono & Saúde Mental” e convidamos uma psicóloga, uma psiquiatra e uma nutricionista para responder dúvidas dos colaboradores e trazer mais informações e luz sobre este assunto, destacando a importância do cuidado com o bem-estar emocional.



OUTUBRO ROSA

Outubro Rosa é um período dedicado à conscientização sobre a importância da prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama. Em nossa empresa, estamos unidos na promoção da saúde e bem-estar de nossos colaboradores. Durante este mês, vestimos a cor rosa como símbolo de solidariedade e compromisso com a saúde feminina.

Durante todo o mês, a ESAF impulsionou esta conscientização e mobilizou a campanha para todos seguirem firmes na causa. Foi realizada uma palestra sobre o tema com duas fisioterapeutas pélvicas, reforçando a importância da detecção precoce, e incentivando a realização regular de exames e check-ups.

Ao abraçar o movimento Outubro Rosa, reforçamos a importância da saúde física, o apoio mútuo e a solidariedade dentro da nossa comunidade empresarial. Acreditamos que, ao conscientizar nossos colaboradores, estamos fortalecendo a cultura de cuidado e empatia, construindo um ambiente de trabalho que valoriza não apenas o desempenho profissional, mas também a saúde e o bem-estar de cada indivíduo.



NOVEMBRO AZUL

Um mês que dedicamos à conscientização sobre a saúde masculina, com foco na prevenção e no diagnóstico precoce do câncer de próstata. Como empresa, assumimos um papel fundamental na promoção da saúde e do bem-estar dos nossos colaboradores, engajando-nos nesta campanha de tão importante.

Convidamos profissionais de saúde para esclarecer dúvidas e abordar temas como a importância da prevenção, os sintomas do câncer de próstata e os métodos de diagnóstico e oferecemos aos colaboradores a oportunidade de realizar rápidos, em parceria com o Plano de Saúde São José, de Criciúma. Usamos os canais internos de comunicação, como emails, murais e redes sociais, para divulgar informações sobre a campanha, desmistificar tabus e incentivar a participação dos colaboradores.



NOSSA COMUNIDADE

RENOVANDO CAMINHOS: COMPROMISSO COM A RESSOCIALIZAÇÃO DE EGRESSOS DO SISTEMA PRISIONAL

A ressocialização de egressos do sistema prisional é um desafio social e uma oportunidade de contribuir para a construção de uma sociedade mais justa e inclusiva. Reconhecemos a importância de oferecer apoio e oportunidades para aqueles que cumprem suas penas, buscando reintegrá-los de maneira digna à sociedade.

Em nossa empresa, enxergamos a ressocialização como um compromisso ético e uma chance de impactar positivamente vidas. Uma parceria que iniciou em 2013, parte do nosso processo de montagem de esquadrias é feito dentro de unidades prisionais nos estados de Santa Catarina, Pernambuco e Amazonas.



A ESAF tem orgulho de possuir o Selo Resgata, que é o Selo Nacional de Responsabilidade Social. Este é um reconhecimento nacional feito a empresas que investem recursos na qualificação e oportunidades aos trabalhadores egressos do Sistema Prisional Brasileiro.

Em 2018 a companhia foi certificada pela Ordem dos Advogados do Brasil - Subseção de Criciúma em razão de sua colaboração e instituição de parque fabril dentro do sistema penitenciário, e considerada de relevância social e parceira da comunidade.

Além de contribuir com o trabalho, o reeducando reduz parte da sua pena e ainda garante ajuda com o sustento da família. Acreditamos que o trabalho possibilita a ressignificação da situação de vida em que grande parte dos reclusos se encontra, e através desta parceria oferecemos também orientação sobre mercado de trabalho, elaboração de currículo e participação em entrevistas de emprego.

RESSOCIALIZAÇÃO EM NÚMEROS

- 10 anos de parceria
- 7.800 horas de treinamentos em 2022
- + de 1.500 reeducandos trabalhando conosco
- + de R\$ 5 milhões de reais repassados ao governo

TOTAL DE
REEDUCANDOS

2021
369

2022
324

2023
392

CAMPANHAS SOCIAIS

Pilares da sustentabilidade

Em nossa empresa, acreditamos que a sustentabilidade vai além de práticas ambientalmente corretas e metas de longo prazo. Ela se traduz em um compromisso genuíno com o bem-estar da sociedade e na busca por um impacto positivo na comunidade. As campanhas sociais são ferramentas essenciais para alcançar esse objetivo, pois nos permitem engajar com o público, promover mudanças significativas e construir um futuro mais justo e equitativo.

Ao longo do ano, desenvolvemos e implementamos diversas campanhas sociais, cada uma com um foco específico, mas todas com o objetivo de gerar impacto positivo. Através de ações de conscientização, mobilização e engajamento, buscamos promover a transformação social em temas como educação, saúde, meio ambiente e igualdade. Acreditamos que a união de esforços entre empresa, colaboradores, comunidade e parceiros é fundamental para construir um futuro mais sustentável para todos.

Mensalmente, apoiamos a Casa de Apoio Social a Pessoas com Câncer (CASPC) de Criciúma/SC, a Associação Beneficente ABADEUS e o Projeto Heróis de Verdade, do Hospital São José. Receber o troféu em reconhecimento ao nosso compromisso com o projeto Heróis de Verdade nos enche de orgulho e fortalece ainda mais os laços da nossa comunidade.



CORRENTE DO BEM

Nossa campanha anual do agasalho, uma iniciativa que ocorre sempre nos meses de abril e maio, desempenha um papel vital em nossos esforços para contribuir com peças de roupas e calçados.

2021 – 300 peças de roupas e calçados doadas

2022 – 400 peças de roupas doadas

2023 – 200 peças de roupas doadas

* A Corrente do Bem de 2022 foi direcionada as famílias desabrigadas pela enchente em Tubarão/SC, tendo em vista que temos colaboradores daquela localidade.

NATAL SOLIDÁRIO



No mês de dezembro promovemos uma campanha interna de “apadrinhamento” de crianças cujas famílias são apoiadas pela Assistência Social do município de Urussanga e pela Abadeus. Em 2023, foram 80 crianças contempladas e presenteadas nesta ação.

ESCOLAS NA EMPRESA

Em um esforço para fortalecer os laços com a comunidade local e contribuir para o desenvolvimento educacional, temos o prazer de promover iniciativas que abrem as portas da nossa empresa para alunos de escolas municipais. Acreditamos que proporcionar a esses jovens a oportunidade de vivenciar o ambiente corporativo é uma maneira eficaz de inspirar e orientar futuras gerações. Durante essas visitas, os alunos têm a chance de interagir com profissionais de diferentes setores, explorar as diversas áreas da empresa e compreender o funcionamento interno de uma organização, enriquecendo seu conhecimento prático.



Mais do que uma visita, essa iniciativa representa uma oportunidade única para os alunos. É um momento de aprendizado, troca de experiências e desenvolvimento de habilidades. Acreditamos que ao compartilhar nosso conhecimento e experiência, estamos investindo no potencial desses jovens, oferecendo insights valiosos sobre as oportunidades de carreira e inspirando aspirações futuras.

EMPRESA NA ESCOLA - FEIRA DA EMPREGABILIDADE SATC

A participação da empresa na Feira da Empregabilidade da Universidade SATC, de Criciúma/SC, representa uma oportunidade ímpar de fortalecer o compromisso com a comunidade acadêmica e encontrar os talentos que impulsionarão o futuro da organização. A ESAF já participa deste evento há mais de 5 anos.

Na feira, podemos apresentar nossa cultura, valores e oportunidades de carreira para um público altamente qualificado e engajado. Através de um stand interativo e bate papo com profissionais, a equipe de recrutamento pode conhecer os estudantes, avaliar suas habilidades e identificar os candidatos com o perfil ideal para as vagas disponíveis.

Essa interação direta com os futuros profissionais permite à empresa construir uma marca empregadora forte, atraindo e fidelizando os talentos que farão a diferença no mercado de trabalho. Além disso, a participação na feira contribui para estreitar o relacionamento com a universidade, abrindo portas para futuras colaborações em projetos de pesquisa, extensão e ensino.

DIA DA MULHER

O Dia Internacional da Mulher é um momento para celebrar as conquistas das mulheres e refletir sobre os desafios que ainda enfrentam. É uma oportunidade para reconhecer o papel fundamental que as mulheres desempenham no sucesso de nossa organização e para promover a igualdade de gênero no ambiente de trabalho. Em 2023 realizamos um evento com o tema “Seja uma mulher que levanta outras mulheres”, promovendo um diálogo importante sobre este assunto através de compartilhamento de experiências e a moderação de uma psicóloga.



ESAF